

## Comité Scientifique

Nehmé AZOURY, Faculté de Gestion USEK, Liban  
Alain AKANNI, Université de Dakar, Sénégal  
Olivier BACHELARD, EN3S, France  
Nicole BARTHE, Université de Nice Sophia Antipolis, France  
Elie BASBOUS, Université Libanaise, Liban  
Emmanuel BECK, ISEOR Lyon III, France  
Chafik BENTALEB, ENCG, Marrakech, Maroc  
Adnane BELOUT, Université de Montréal, Canada  
Luis BENTO, Université de Lisbonne, Espagne  
Charles Henri BESSEYRE DES HORTS, HEC Paris, France  
André BOYER, Université de Nice Sophia Antipolis, France  
Luc BOYER, Université Paris Dauphine, France  
Xavier BOUZAT, Ecole de Mgt Audencia, Nantes, France  
Martine BRASSEUR, Université Paris Descartes, France  
Françoise de BRY, ESDES Lyon, Cercle d'Ethique des Affaires  
Marc BONNET, Université de Lyon III, ISEOR, France  
Frank BOURNOIS, Université Paris II, CFFOP, France  
Alain BRIOLE, Université de Montpellier, IAE, France  
Stéphanie CARPENTIER, ESC Saint Etienne, France  
Jean-Luc CERDIN, ESSEC Business School, Cergy, France  
Alain CHAMAK, KPMG, France  
Jean-François CHANLAT, Université Paris Dauphine, France  
Rodolphe COLLE, Université de Grenoble, IAE, France  
Annie CORNET, Université de Liège, Belgique  
Fernando CUEVAS, E.S.C. Pau, France  
Eric DAVOINE, Université de Fribourg, Allemagne  
Christian DEFELIX, Université de Grenoble, IAE, France  
Simon DOLAN, ESADE, Barcelone, Espagne  
Jean-Yves DUYCK, Université de la Rochelle, France  
Mohamed ENNACEUR, IAS Tunisie  
Yacine FOUDAD, AASA, Algérie  
Corinne FORASACCO, Club ESSEC, France  
Louis FORGET, IAS France  
Anne-Marie FRAY, ESCM Tours-Poitiers, France  
Soufyane FRIMOUSSE, Université de Corse, IAE, France  
Bernard FUSTIER, Université de Corse, IAE, France  
Roger-Pierre HERMONT, Université Paris XII, France  
Jacques IGALENS, Université de Toulouse, IAE, France  
Abdelilah JENNANE, IRH-Casablanca, Maroc  
Michel JORAS, IAS France, ESCE Paris, France  
Christian GOUX, IAS France  
Charbel KARAM, Faculté de Gestion USEK, Liban  
Hubert LANDIER, IAS France  
Abderrahmane LELLOU, AUF France  
Erick LEROUX, Université Paris XIII, France  
Thierry LEVY, Faculté de Gestion USEK, Liban  
Pierre LOUART, Université de Lille, IAE, France  
Zeineb MAMLOUK, Université de Tunis, Tunisie  
François MANCY, Amis de FLA, France  
Mohamed MATMATI, Ecole de Management de Grenoble, France  
Ramdane MOSTEFAOUI, Université de Picardie, France  
Alain MEIGNANT, IAS France  
Samuel MERCIER, Université de Bourgogne, IAE, France  
Patrick MICHELETTI, Euromed Marseille, France  
Joan MUNDET HIERN, UPC, Barcelone, Espagne  
Hadj NEKKA, Université d'Angers, France  
Agnès PARADAS, Université d'Avignon, France  
Michel PARIER, ANACT, France  
Youri POPOV, Université de Moscou, Fédération de Russie  
Jean-Marie PERETTI, ESSEC Business School Cergy, IAE de Corté  
Jean Michel PLANE, Université de Montpellier III, France  
Philippe ROBERT DEMONTROND, Université Rennes 1, IAE  
Josse ROUSSEL, European Business School, EBS, Paris  
Charbel SALLOUM, Faculté de Gestion USEK, Liban  
Henri SAVALL, Université Lyon III, ISEOR, France  
Aline SCOUARNEC, Université de Caen, ESSEC, France  
François SILVA, ESCM et CNAM Paris, France  
Jean-Paul TCHANKAM, Bordeaux Ecole de Management, France  
Anne-Marie de VAIVRE, AINF France  
Marc VALAX, Universités des Pays de l'Adour, IAE, France  
Eric VATTEVILLE, Université de Rouen, IAE, France  
Antoine VENIARD, Ecole de Management de Normandie, France  
Delphine VAN HOOREBEKE, Université du Sud, Toulon, France  
Jean-François VERNE, Faculté de Gestion USEK, Liban  
Catherine VOYNET-FOURBOUL, CFFOP, Paris II, France  
Zahir YANAT, Bordeaux Ecole de Management, France  
Véronique ZARDET, Université de Lyon III, ISEOR, France

## Comité d'Organisation

Nehmé AZOURY  
Mirine MAALOUF  
Léa YAHCHOUCY  
Jean-Yves DUYCK  
Jean-Marie PERETTI  
Aline SCOUARNEC  
Françoise de BRY

# APPEL A COMMUNICATIONS



## 12EME UNIVERSITE DE PRINTEMPS DE L'AUDIT SOCIAL

avec le concours de l'Association Arabe des Facultés de Gestion,  
des Associations Européennes et du Moyen Orient en RH,  
des Instituts Nationaux d'Audit Social et en partenariat avec  
le CLERH (IAS Liban) et la Faculté de Gestion USEK (Liban)

## BEYROUTH & KASLIK (LIBAN)

10 - 14 MAI 2010

## AUDIT SOCIAL & CULTURE(S)

Après les Universités de Printemps d'Alger (2009), de Tanger (2008), Moscou (2007), Dakar (2006), Marrakech (2005), Tunis (2004), Corte (2003), Beyrouth (2002), Alger (2001), Marrakech (2000) et Hammamet (1999), la 12<sup>e</sup> Université de printemps de l'audit social bénéficie d'un partenariat exceptionnel avec la faculté de gestion USEK (Université St Esprit de Kaslik) au Liban et avec l'Association Arabe des facultés de gestion.

Dans un environnement économique caractérisé par la mondialisation des échanges, les pratiques de management des ressources humaines doivent de plus en plus prendre en compte la dimension culturelle. Qu'il s'agisse des cultures nationales, sectorielles ou organisationnelles, de sous-cultures de métier ou professionnelles, forgées autour de certains projets, elles impactent de plus en plus la vie des organisations en général, des entreprises en particulier. Le contexte d'internationalisation du monde des affaires peut conduire à une certaine forme d'homogénéisation des pratiques (universalisme) mais aussi à la valorisation des spécificités locales (contingence) voire à un mix des deux propositions précédentes et à une certaine hybridation.

L'auditeur social, en quête de référentiels, de normes nationales ou internationales ne peut envisager son travail sans prendre en compte la dimension « culture ». Pour cette raison, la 12<sup>e</sup> université de printemps de l'IAS permettra de faire réfléchir enseignants et chercheurs, dirigeants, praticiens de GRH et auditeurs sociaux sur les différentes formes de prise en compte de la culture dans les pratiques d'audit social dans une région caractérisée par la cohabitation des cultures.

Venez nombreux avec plein d'idées et d'expériences vécues pour un débat fructueux.

### Normes de Présentation des communications

Le texte sera dactylographié sur PC, logiciel Word, caractères Times New, Roman 12, Format A4. Marges de 2,5 cm, interligne simple, et accompagné de la disquette.

Normes bibliographiques :

Peretti, J.M. (2004), *Ressources Humaines*, 9<sup>ème</sup> édition, Vuibert.  
Heller, J. (1980), "Criteria for selecting an international manager", *Personnel*, 57(3), 47-55

### Calendrier

- Intention de communication (10 lignes) : **15 décembre 2009**
- Remise du texte pour examen par le Comité Scientifique (entre 10 et 12 pages, bibliographie et notes incluses) : **Avant le 20 janvier 2010**
- Avis du Comité Scientifique: **Avant le 1<sup>er</sup> mars 2010**
- Réception des communications définitives : **1<sup>er</sup> avril 2010**

Toute communication sera adressée à :

[peretti@univ-corse.fr](mailto:peretti@univ-corse.fr), [deshais@essec.fr](mailto:deshais@essec.fr),

[aline.scouarnec@unicaen.fr](mailto:aline.scouarnec@unicaen.fr), [mirinemaalouf@usek.edu.lb](mailto:mirinemaalouf@usek.edu.lb)